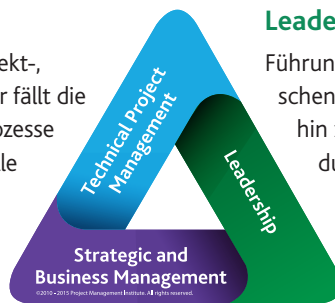


Dein Weg zu PDUs im PMI® Talent Triangle

ArbeitgeberInnen brauchen ProjektmitarbeiterInnen, die nicht nur über Wissen in den technischen Bereichen des Projektmanagements verfügen und sich darin weiterbilden. Führungskompetenzen und unternehmerisches Denken sind eine zusätzliche Voraussetzung, um einen effektiven Beitrag zur Erreichung der strategischen Unternehmensziele zu leisten. Die ideale Mischung ist eine Kombination aus methodischen Projektmanagement-Kompetenzen (sog. „technischen Kompetenzen“), Führungskompetenz (Leadership) sowie unternehmerischem Denken und Handeln. Diese drei Bereiche fassen wir im PMI® Talent Triangle zusammen.

Technical Project Management:

Methodisches Wissen und Kompetenzen im Projekt-, Programm- und Portfolio Management. Darunter fällt die Weiterbildung im Bereich der klassischen PM-Prozesse (vgl. PMBoK und andere Standards) sowie spezielle Themen wie Earned Value Management, Governance, Lifecycle-, Performance-, Anforderungsmanagement, oder agile Methoden.



Leadership:

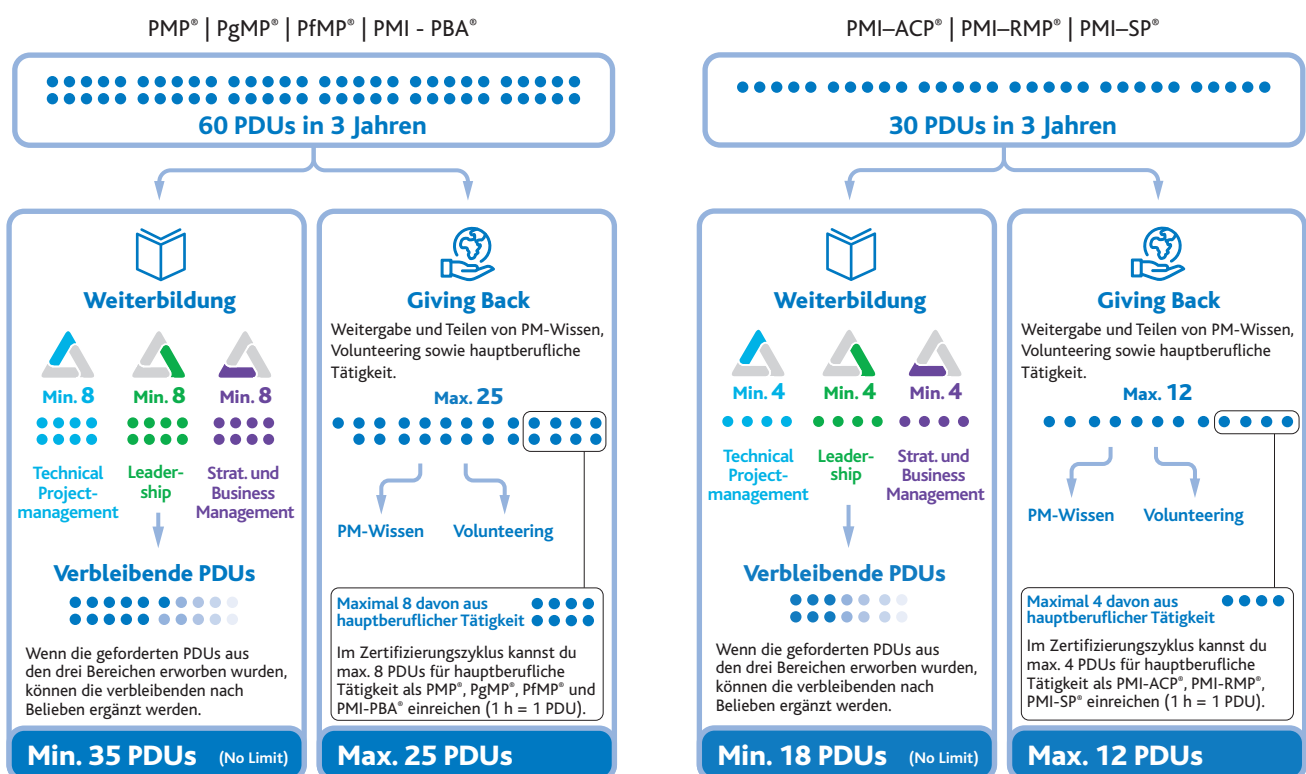
Führungskompetenzen – also die Kompetenz, Menschen auf ein gemeinsames unternehmerisches Ziel hin zu führen. Dazu zählen Themen wie Teambildung, Motivation, Kommunikation, Einflussnahme und Überzeugung, Entscheidungsfindung, politisches und (inter-) kulturelles Bewusstsein, Verhandlungstechnik, Vertrauensbildung, Konfliktmanagement oder Coaching.

Strategic and Business Management:

Erfahrung und Wissen über die jeweilige Branche oder Organisation, das die Unternehmensleistung steigert oder bessere Geschäftsergebnisse liefert. Beispielsweise unternehmerisches Denken, Entwicklung von Geschäftsmodellen und Strukturen, Wettbewerbsanalyse, Kundenzufriedenheit, rechtliche und regulatorische Bestimmungen, strategische Planung und Analyse, Prozessmanagement oder Organisationsentwicklung.

Weiterbildung nach deiner Zertifizierung

Als ZertifizierungsinhaberIn musst du dich regelmäßig re-zertifizieren. Dies erreichst du, indem du PDUs (Professional Development Units) aus den drei Kompetenzbereichen des PMI® Talent Triangle erwirbst, entweder durch Weiterbildung oder praktische Tätigkeiten, auch „Giving back“ genannt. PDUs aus Weiterbildungen können beliebig gesammelt werden, da es hier nur ein Minimum, aber kein Maximum gibt. „Giving Back“ PDUs sind auf maximal 25 limitiert.



Dein Weg zu PDUs im PMI® Talent Triangle

Für deine Rezertifizierung musst du innerhalb des Zeitraums von drei Jahren nach der Prüfung bestimmte PDUs sammeln. Im Folgenden ein Beispiel, wie du 32 PDUs in einem Jahr sammeln kannst.

1 JAHR		BEISPIEL												PDU			
JAN																	2
FEB																	1
MAR																	10
APR																	6
MAI																	0
JUN																	6
JUL																	0
AUG																	2
SEP																	2
OKT																	1
NOV																	2
DEZ																	0

Innerhalb des Zertifizierungszyklus kannst du zusätzlich die PDUs für hauptberufliche Tätigkeit einreichen. **Gesamtanzahl PDUs = 32**

PDUs stehen beispielhaft für die Kategorien: **Technical Project Management**, **Leadership**, **Strategic and Business Management**

Weiterbildung

Kurse oder Ausbildungen: PMI® oder PMI®-Chapter Fortbildungsveranstaltungen, Kurse bei Registered Education Providers (R.E.P.s), PMI® akkreditierte Kurse und Trainings von Ausbildungsorganisationen. Lokale R.E.P.s findest du unter www.pmi-austria.org/austria-chapter/trainings und auf www.pmi.org/Learning.aspx

Tagungen und Veranstaltungen mit Berufsbezug: Branchenkonferenzen, Fortbildungsveranstaltungen, PMI® Chaptermeetings (limitiert auf 1-2 PDUs). Schau zum Beispiel auf den PMI® Events Calendar oder die Events Seite des Austria Chapters www.pmi.org/events.aspx und auf www.pmi-austria.org/events/eventkalender

Selbststudium mit Onlineinhalten oder digitalen Medien: Webinare, Podcasts, Videos oder Weiterbildung mittels anderer digitaler Medien. Aktuelle Webinare findest Du auf www.projectmanagement.com/Webinars.

Fachliteratur: Lesen von Fachbüchern, Artikeln, Whitepapers, Blogs etc.

Informelles Lernen: Teilnahme an Diskussionen oder Workshops mit MitarbeiterInnen oder Consultants, Coaching oder Mentoring.

Giving back

Hauptberufliche Tätigkeit: Wenn du in deinem zertifizierten Beruf hauptberuflich tätig bist, bekommst du pro 3-Jahreszyklus als PMP®, PgMP®, PfMP® und PMI-PBA® bis zu 8 PDUs, als PMI-ACP®, PMI-RMP® und PMI-SP® bis zu 4 PDUs angerechnet (1 h Tätigkeit = 1 PDU).

Weitergabe und Teilen von PM-Wissen: Schreiben (oder Mitwirken an der Erstellung) von: Projektmanagementliteratur, Artikeln oder Blogs, Veranstalten eines Webinars, Mitarbeit an der Produktion eines Podcast etc. Erstelle beispielsweise einen Beitrag auf www.projectmanagement.com.

Halten einer Präsentation: Präsentation oder Vortrag zu einem Thema, das zu deiner Zertifizierung passt. Beispielsweise auf einem PMI® Chapter Event, einer Fachtagung oder in deinem Unternehmen.

Teile dein Wissen: Indem du dein Wissen weitergibst, leistest du einen Beitrag zum Wachstum unserer Gemeinschaft (als MentorIn, TrainerIn, LektorIn oder einfach ExpertIn).

Volunteering: Engagier dich zum Beispiel beim PMI® Austria Chapter oder PMI® International. Du bekommst auch dafür PDUs und bist Teil eines tollen Teams von Professionals!